

Acta
TALLER ABIERTO A
LA CIUDADANÍA

20 de abril de 2024

PROCESO PARTICIPATIVO PARA LA
ELABORACIÓN DEL PLAN LOCAL DE IGUALDAD
DE **EL FRAGO**

LWV3
Laboratorio de Aragón (Gobierno) Abierto.



Índice

Introducción.....	2
Asistentes.....	3
Desarrollo de la sesión.....	4
Resultados de los talleres.....	3

Introducción

Desde la Concejalía de Igualdad del Ayuntamiento de El Frago se desea **impulsar un plan local de igualdad** que permita al municipio avanzar hacia al igualdad real y efectiva entre mujeres y hombres. Un plan que cuente con la participación activa de la ciudadanía, tanto de las vecinas y vecinos de la localidad como de las personas que de manera profesional trabajan en este ámbito en el territorio.

Para incorporar la visión de los distintos agentes el Ayuntamiento promueve un **proceso de participación ciudadana** dividido en dos espacios: una mesa técnica dirigida a profesionales y dos talleres abiertos a la ciudadanía en general. A través de estos espacios se busca:

- Realizar un diagnóstico de la situación de la igualdad entre mujeres y hombres en el municipio a partir del conocimiento y la experiencia de las personas que viven y trabajan en el territorio.
- Recabar propuestas de acción.
- Favorecer el debate en torno a la igualdad en El Frago.

La realización del proceso participativo es posible gracias al **apoyo económico y técnico del Gobierno de Aragón** –Dirección General de Gobierno Abierto e Innovación

Social—, y está en línea con los contenidos en relación a igualdad y al pacto de estado contra la violencia de género.



Este documento es el **acta del primer taller abierto a la ciudadanía** llevada a cabo el sábado, 20 de abril de 2024, de 10:30 a 13:00 en el Ayuntamiento de El Frago.

Asistentes

Participaron cuatro personas, tres mujeres y un hombre.

Nº	Nombre
1	Virginia Martínez
2	Mª Jesús Vives
3	Mª Pilar Vives
4	Roberto Silva

Durante la sesión estuvo presente Paloma García, Concejala de Igualdad del Ayuntamiento de El Frago.

El taller fue facilitado por Elisa Pérez, de la cooperativa Atelier de Ideas, empresa que dinamiza el proceso participativo.

Desarrollo de la sesión

Paloma García, concejala de Igualdad del Ayuntamiento de El Frago, dio la bienvenida y enmarcó el proceso participativo del Plan Local de Igualdad.

Desde el equipo de facilitación del proceso, Elisa Pérez explicó brevemente la metodología propuesta para el desarrollo de la sesión. Esta se dividió en dos partes:

1ª PARTE. DIAGNÓSTICO. Se hizo una presentación de los resultados del diagnóstico recabados en la mesa técnica del 11 de abril y se pidió a las personas participantes que lo completaran añadiendo aquellos obstáculos que se dan en El Frago para lograr una igualdad real y efectiva entre mujeres y hombres.

Para organizar las aportaciones, el diagnóstico venía estructurado en torno a cuatro ámbitos:

1. CALIDAD DE VIDA, que incluía diferentes temas: cultura, educación, deporte, ocio y tiempo libre, cuidados y corresponsabilidad, vivienda, transporte público, promoción de la salud e inclusión social, entre otros.
2. MERCADO LABORAL, que abordaba la formación, el empleo y el emprendimiento.

3. GOBERNANZA Y PARTICIPACIÓN, que incluía la participación social y política de la ciudadanía, la transversalidad de género en la actuación municipal y la coordinación entre instituciones.

4. VIOLENCIA DE GÉNERO

2ª PARTE. MEDIDAS. A partir de lo hablado en el diagnóstico, esta segunda parte estuvo dirigida a identificar medidas que diesen respuesta a los problemas detectados en cada uno de los cuatro ámbitos.

El trabajo se realizó todo en plenario. En general se logró un debate sosegado entre las participantes y un alto grado de consenso en las aportaciones.

Resultados de los talleres

MERCADO LABORAL	
DIAGNÓSTICO	MEDIDAS
<p><i>En negro, diagnóstico previo mesa técnica, en color aportaciones de El Frago</i></p> <p>ESCASAS POSIBILIDADES DE EMPLEO CUALIFICADO</p> <ul style="list-style-type: none"> -No retorno de mujeres con niveles alto de estudios. -Mala conectividad para el teletrabajo. <p>BARRERAS DE ACCESO AL EMPLEO O A LA FORMACIÓN PARA EL EMPLEO</p> <ul style="list-style-type: none"> -Requisitos que no se cumplen: inscripción INAEM, cualificación específica... -Dificultades para desplazarse dentro de la Comarca. -Condiciones laborales (rotación por turnos). -Trabajos masculinizados (agricultura, matadero, industria...). -Hay posibilidades de formación online que evitan los desplazamientos, pero la brecha digital y la falta de recursos tecnológicos obstaculiza su utilización. También la falta recorrido en la formación online que no consigue que sea un formato atractivo. <p>PROGRAMAS DE EMPLEO QUE NO SE ADAPTAN A LA REALIDAD COMARCAL</p> <ul style="list-style-type: none"> -Hay una demanda de empleo de baja cualificación. -Nichos de mercado existentes: cuidados, hostelería, turismo, comercio, construcción. <p>PEORES CONDICIONES LABORALES PARA LAS MUJERES</p> <ul style="list-style-type: none"> -Falta de medidas de conciliación (contratos parciales) -Salarios menos atractivos (p.e. plan corresponsables, SAD) <p>ESTEREOTIPOS Y ROLES DE GÉNERO ASOCIADOS AL MERCADO LABORAL</p> <ul style="list-style-type: none"> -Salario de las mujeres como complemento a los ingresos familiares. -Prioridad del carné de conducir y uso del coche en los hombres de la familia. -Dirección de empresas en manos de los hombres y puestos técnicos en las de las mujeres. 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Apoyo y fomento del emprendimiento local. Buscar opciones para mujeres (p.e. jabones artesanos). 2. Promover una cooperativa local de mujeres. 3. Apoyo y mantener las iniciativas locales. 4. Oportunidades para retener el talento. 5. Facilitar cursos de formación para el empleo (p.e. auxiliar de geriatría) 6. Hacer publicidad de los que se vende aquí (marca El Frago)

CALIDAD DE VIDA

DIAGNÓSTICO

En negro, diagnóstico previo mesa técnica, en color aportaciones de El Frago

CAMBIOS PERFIL DE LA POBLACIÓN

-Aumento y rejuvenecimiento de la población por la llegada de menores y jóvenes.

-Población recién llegada multicultural y multirreligiosa. Existencia de prejuicios (bulos, rumores...) debido a la falta de convivencia. Miradas diferentes en torno a la igualdad.

-Nueva población con necesidades de apoyo (solicitantes del SAD, familias monoparentales, familias sin redes de apoyo...)

-Más mujeres que hombres en El Frago. La presencia de mujeres facilita que se asienten familias.

SERVICIOS SOCIALES Y DE SALUD

-Centralización de muchos servicios comarcales en Ejea. Dificultades desplazamiento.

-Servicios públicos orientados a población envejecida, no se corresponden con el perfil de población actual.

-Poca disponibilidad de servicios de enfermería y medicina. Pediatría.

-Falta de servicios dirigidos a infancia.

DEPORTES

-Baja participación de hombres en actividades deportivas regulares.

-Implicación diferenciada por género en competiciones deportivas (las mujeres generalmente están presentes en roles de apoyo y voluntariado, pero no compiten ni coordinan la actividad)

OTROS SERVICIOS PÚBLICOS

-Insuficiente transporte público (línea a Zaragoza 3 días/semana, sin trayecto directo a Ejea).

-Falta de comercio de proximidad (no hay tienda con básicos).

MEDIDAS

ESPACIOS SOCIALES/COMUNITARIOS

1. Facilitar espacios de reunión para colectivos.
2. Buscar espacios alternativos al bar donde hay mayor presencia de hombres, espacios más acogedores para las mujeres.
3. Hacer un mejor aprovechamiento de espacios que existen: chiringuito, trastera...
4. Acondicionamiento del chiringuito.
5. Crear nuevos espacios.
6. Llegar a acuerdos entre el Ayuntamiento y algunos espacios privados para darles un uso social/comunitario.

ACTIVIDADES

7. Contratar a una educadora, monitora de tiempo libre y de apoyo a deportes.
8. Escuela de adultos para abordar formación (p.e. curso de restauración) y brecha digital (gestiones con firma digital).

VIVIENDA

9. Acercamiento del Ayuntamiento a viviendas privadas sin uso para llegar a acuerdos de uso.
10. Usar el terreno público de la urbanización La Cruz para promover viviendas asequibles y dignas.

SERVICIOS VARIOS

11. Crear un grupo de presión para exigir el servicio de pediatría.
12. Recuperar servicios itinerantes que han desaparecido: peluquería, podología, frutería.

CUIDADOS Y CORRESPONSABILIDAD

-Plan Corresponsables tiene todas las plazas cubiertas.

-Dificultades para la conciliación laboral especialmente en familias monoparentales.

-Falta de corresponsabilidad en las tareas domésticas y de cuidados (en algunas como las tutorías del colegio se observa corresponsabilidad, pero no en otras como el acompañamiento a actividades extraescolares).

-La corresponsabilidad falla por lo que se espera de las mujeres y por la autopercepción. Tal vez haya más presión en el medio rural.

-Necesidad de actividades para todo el curso escolar: extraescolares, tiempo libre, apoyo escolar, deportes, ludoteca... Espacios recogidos en invierno.

-Falta de espacio lúdico.

VIVIENDA

-Falta vivienda social en alquiler.

COMUNITARIO/CULTURA

-La gente joven se está perdiendo por no tener espacios sociales/culturales propios, entre otros factores.

-Falta espacios sociales y de convivencia comunitaria (pérdida del salón social, chiringuito...). Espacios multiactividad.

-Oferta cultural copada por las mujeres, cuestionamiento sobre cómo llegar a los hombres. Fomentar actividades que relacionen a hombres y mujeres.

-Faltan espacios compartidos de mujeres y hombres, espacios sociales y culturales muy diferenciados.

-Necesario trabajar con la gente joven.

13. Llegar a acuerdos con la nueva tienda de Luna para proveer de productos a las familias y servicios de El Frago.

GOBERNANZA Y PARTICIPACIÓN

DIAGNÓSTICO

En negro, diagnóstico previo mesa técnica, en color aportaciones de El Frago

MENOR PRESENCIA DE MUJERES EN ESPACIOS DE TOMA DE DECISIONES

-Escasa representación femenina en equipos de gobierno, administración, empresas y sociedad civil (áreas masculinizadas).

-Falta de conocimiento/uso de mecanismos de equilibrio como listas cremallera.

-La participación y el liderazgo femenino se limita a ciertas temáticas (cuidados o cultura, pero no mercado laboral).

-Falta de iniciativa y candidaturas políticas lideradas por mujeres (diferencias entre pueblos pequeños y grandes o administraciones). Está normalizado que los espacios de decisiones sean espacios masculinizados, lo que no facilita el atrevimiento de las mujeres y tampoco se da el apoyo familiar necesario.

PARTICIPACIÓN SOCIAL Y COMUNITARIA DIFERENCIADA

-Desequilibrio en la agenda de participación comunitaria (la asociación, liderada por hombres, centra la agenda en fiesta y deja de incidir en el día a día del pueblo).

-Falta de conocimientos por parte de la población para articular espacios asociativos.

-La coordinación de asociaciones con el Ayuntamiento en ocasiones se desequilibra.

-Faltan vías de acogida y facilitación de los nuevos pobladores para que se impliquen en la vida social y cultural de El Frago, dejando siempre clara la libertad de participar o no y teniendo en cuenta el nivel de arraigo (diferencias en la razón de asentarse en El Frago).

LA IGUALDAD COMO UN TEMA EXCLUSIVO DE MUJERES

-Los espacios de igualdad se entienden como exclusivos de mujeres.

-Es necesario incluir a los hombres en estos temas para que asuman responsabilidades.

MEDIDAS

1. Incluir la igualdad como un tema transversal en las actividades que se programen (p.e. recetas de caza).
2. Cambiar inercias, forzar situaciones, que las mujeres vayan a espacios masculinizados.
3. Plantear un cupo femenino en actividades masculinizadas y un cupo masculino en actividades feminizadas.
4. Reforzar a los hombres sensibilizados que hacen de puente.
5. Promover vías de acogida y facilitación de los nuevos pobladores para que se impliquen en la vida social y cultural de El Frago.

DISCURSO FEMINISTA

-Falta discurso feminista. Falta dar un paso, trabajar para ampliar el discurso.

-Hay mujeres poderosas, mujeres jóvenes feministas.

-Es necesario cambiar el enfoque para poder modificar la mentalidad de algunos hombres, se siente como un discurso frontal, que enfrenta a mujeres y hombres. Falta concienciación de los hombres para acercar posturas muy contrapuestas.

-Hombres que hablen con hombres (responsabilidad por parte de los hombres).

-Diferencias entre población de finde semana/verano y la población permanente. Hay que trabajar de manera diferente.

-Comunidades muy homogéneas respecto a la sexualidad. Dificultad de visibilizar otras opciones, falta de normalización. Consecuencia de no volver al pueblo.

VIOLENCIA DE GÉNERO

DIAGNÓSTICO

En negro, diagnóstico previo mesa técnica, en color aportaciones de El Frago

MIRADA GENERAL

-Repunte de casos según datos del registro comarcal. Hay más denuncias, más casos.

-Se da una resistencia de la población a participar en actividades o propuestas sobre el tema (también en mujeres y menores).

MEDIOS INSUFICIENTES PARA GARANTIZAR LA PROTECCIÓN

-En situaciones de urgencia, la disponibilidad de la guardia civil es limitada (o no hay patrulla disponible en ese momento o si la hay puede que llegue 1h tarde).

-No hay garantías en el cumplimiento de las órdenes de protección: faltan efectivos de la Guardia civil y el servicio Atenpro no siempre tiene cobertura en el municipio.

-Los servicios de prevención y atención a las víctimas están fuera de El Frago (alguien te ha de acompañar a poner la denuncia o a las visitas al juzgado)

-Dificultades para la atención temprana: modificación agenda trabajadora social, atención a menores...

-Desconocimiento de protocolos y recursos disponibles.

-Hay potencial comunitario para poder cubrir estas carencias. Falta pensar colectivamente cómo.

-Hay miedo y desconocimiento a la hora de intervenir.

-Confidencialidad vs. intimidad. Es importante garantizar la confidencialidad, tener claros los límites a la privacidad, a la protección. Si es un problema social, si no sabemos lo que está pasando no podemos actuar.

MEDIDAS

1. Soluciones comunitarias para cubrir las carencias de recursos de protección.